



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДОНСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Технологический институт сервиса (филиал) ДГТУ в г.Ставрополе
(ТИС (филиал) ДГТУ в г.Ставрополе)

Кафедра «Экономика и менеджмент»

ОТЧЕТ

ПО АНАЛИЗУ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ОПОП

В феврале 2024 года проведена оценка качества образовательной деятельности работодателями по ОПОП направления подготовки 38.04.01 Экономика, профиль «Экономика фирмы».

Для анализа удовлетворенности организацией образовательной деятельности работодателями по ОПОП используется следующий вид оценочной шкалы:

Оценка качества	Балльный интервал удовлетворенности
Неудовлетворительно	До 5 баллов (50%)
Частично неудовлетворительно	От 5 до 6,5 баллов (От 50% до 65%)
Частично удовлетворительно	От 6,5 до 8 баллов (От 65% до 80%)
Удовлетворительно	От 8 до 10 баллов (От 80% до 100%)

**Результаты оценки качества организации образовательной деятельности по ОПОП
работодателями**

ОПОП	Вопрос 1	Вопрос 2	Вопрос 3	Вопрос 4	Вопрос 5	Вопрос 6	Вопрос 7	Вопрос 8	Вопрос 9	Вопрос 10	Вопрос 11	Вопрос 12
38.03.02 Менеджмент	9,0	8,5	8,5	8,5	8,5	9,0	9,0	10,0	10,0	10,0	10,0	9,0
	Вопрос 13	Вопрос 14	Вопрос 15	Вопрос 16								Общая оценка
	9,0	9,0	9,5	9,5								9,2

Самые низкие оценки (до 5 баллов) показали следующие значения ответов на вопросы: отсутствуют
Частично неудовлетворительные оценки (от 5 до 6,5 баллов) показали следующие значения ответов на вопросы: отсутствуют

Частично удовлетворительные оценки (от 6,5 до 8 баллов) показали следующие значения ответов на вопросы: отсутствуют

Таким образом:

Работодатели полностью удовлетворены качеством образования по оцениваемой ОПОП.

Корректирующие мероприятия по устранению низких оценок ОПОП

Оцениваемые критерии	Мероприятия по улучшению	Сроки	Ответственный

Общие выводы по результатам анализа:

Анализ оценки качества образовательной программы направление 38.04.01 Экономика, профиль «Экономика фирмы» показал отсутствие низких оценок и высокую степень удовлетворенности работодателей, участвующих в ее реализации (в среднем 9,2 баллов из 10).

Зав. кафедрой «Экономика и менеджмент»

Ю.Н. Кривокора